

くまがや

平成 26 年
3 月号
《第 200号》

熊谷地区雇用対策協議会 熊谷市宮町 2 -39 Tel 048-521-4600
編集発行 事務局 熊谷商工会議所内
熊谷公共職業安定所 熊谷市箱田 5 -6 -2 Tel 048-522-5656

雇用対策

ニュース

・・・「企業トップクラス&公正採用選考人権啓発 推進員研修会」・・・開催しました

平成 26 年 2 月 6 日 (木) 深谷市上柴公民館において、ハローワーク熊谷・熊谷地区雇用対策協議会共催による、平成 25 年度「企業トップクラス&公正採用選考人権啓発推進員研修会」が開催されました。トップクラスの方や公正採用選考人権啓発推進員の皆様 111 名のご参加いただきました。

当日は「人権尊重と公正採用」と題し、埼玉県県民生活部人権推進課の小杉康博氏により、最近の人権問題の現状、様々な問題や課題の状況、企業の社会的責任についてなど大変分かりやすくお話をいただきました。その後、「公正な採用選考のために」とし、募集や採用時の注意事項の説明し、人権啓発 DVD 「だれにも開かれていますか」と題して採用選考において企業が門戸と開き人権に対する感覚を高めていくこととした内容で上映されました。本研修を契機とし公正な採用選考システムを確保していただくことをお願い申し上げます。

なお、当日の研修会資料につきましては、当所求人部門で随時配布しておりますのでお申し出ください。



高齢者就職支援セミナーを開催しました

働きがい生きがいは、高齢期の生活設計はどうするのか。熊谷市及びハローワーク熊谷の共催により、平成 25 年 11 月 22 日(金)熊谷市立商工会館 2 階大ホールで高齢者就職支援セミナーが開催されました。

当日は、社会保険労務士の講師から、想定される収入や支出等について熱のこもった説明があり、70 名の参加者から「具体例を示してもらい大変参考になった。」「再就職についての準備ができた。」など有意義な声が多く寄せられました。



平成 26 年 3 月新規高等学校卒業予定者職業紹介状況

平成 26 年 1 月末現在
ハローワーク熊谷管内

	男	女	計	前年比	前年同月
求人件数			300	▲ 5.96%	319
求人数			815	3.16%	790
求人倍率			1.25	0.03 P	1.22
求職者数	341	313	654	0.93%	648
就職内定者数	326	290	616	2.16%	603
求職内定率	95.60%	92.65%	94.19%	1.13 P	93.06%

新規高等学校卒業予定者の求職者数は前年と比較し増加しましたが、会員の皆様方のご協力により求人数も増加しております。しかしながら、本人の希望する職種がないなどにより未だ未内定の生徒も多くおります。ハローワーク熊谷では生徒全員が就職できるよう支援しておりますので、採用をお考えの事業主様がございましたら、是非ハローワークへご連絡ください。

よりのいジョブセンター－合同就職面接会が開催されました

平成 26 年 1 月 28 日 (火) 寄居町役場 6 階会議室において、よりのいジョブセンター・寄居町・ハローワーク熊谷の主催、熊谷地区雇用対策協議会・寄居町商工会の後援により「よりのいジョブセンター合同就職面接会」が開催されました。

これは寄居町と埼玉労働局が雇用、福祉等の施策を一体的に実施する事業の一環として取り組まれ、今回は寄居町に事業を展開する企業 13 社と地元就職を希望する求職者 51 名が一堂に会し面接選考が行われました。

参加された求職者からは「地元の企業から一度にじっくり話が聞けてありがたい、今後も参加企業や内容を充実して是非開催して欲しい」など多くの感謝の言葉をいただき、また企業の方には地域企業の動向や求職者の志向・関心など雇用情勢を直に感じていただけたようです。

面接会が企業、求職者双方に有益な機会となり、地域の雇用拡大に繋がることを期待し、この事業の一層の発展に努めてまいります。



平成 26 年度の雇用保険料率 前年度の料率を据え置き

平成 26 年 4 月 1 日から平成 27 年 3 月 31 日までの
雇用保険料率は、次のとおりです。

(平成 26 年度 雇用保険料率表)

事業の種類	負担額		② 事業主負担		①+② 雇用保険料率
	① 労働者負担 (失業等給付の 保険料率のみ)		失業等給付の 保険料率	雇用保険 二事業の 保険料率	
一般の事業	5 / 1000	8. 5 / 1000	5 / 1000	3. 5 / 1000	13. 5 / 1000
農林水産 清酒製造の事業	6 / 1000	9. 5 / 1000	6 / 1000	3. 5 / 1000	15. 5 / 1000
建設の事業	6 / 1000	10. 5 / 1000	6 / 1000	4. 5 / 1000	16. 5 / 1000

中小企業事業主の皆さまへ

「最低賃金ワン・ストップ[®]無料相談」

スタート! 経営面と労働面の相談をワン・ストップかつ無料で提供。

Q.1
最低賃金ワン・ストップ
無料相談とは
どんな事業ですか?

A. 最低賃金の引上げに影響を受ける中小企業事業主の皆さまを支援する事業です。最低賃金引上げに対応して賃金の引上げを行うには生産方法や販売方法を改善して売上げを伸ばすとともに、賃金制度、労働時間、安全衛生などの労働条件管理の見直しも必要になることがあります。こういった中小企業事業主が抱えるさまざまな経営面、労働面での課題を明らかにし、問題解決を支援するため、ワン・ストップで無料相談に応じる場を全国各地に設けています。

Q.3
各中小企業への
専門家派遣なども
実施しているのですか?

A. 中小企業事業主の皆さまから、経営課題改善のための専門家派遣のご要望があった場合には、最低賃金総合相談支援センターまたは経済産業局等から専門家を派遣して課題解決を支援します。

Q.2
どんな相談に対応してくれるのですか?

経営面に関する相談の例

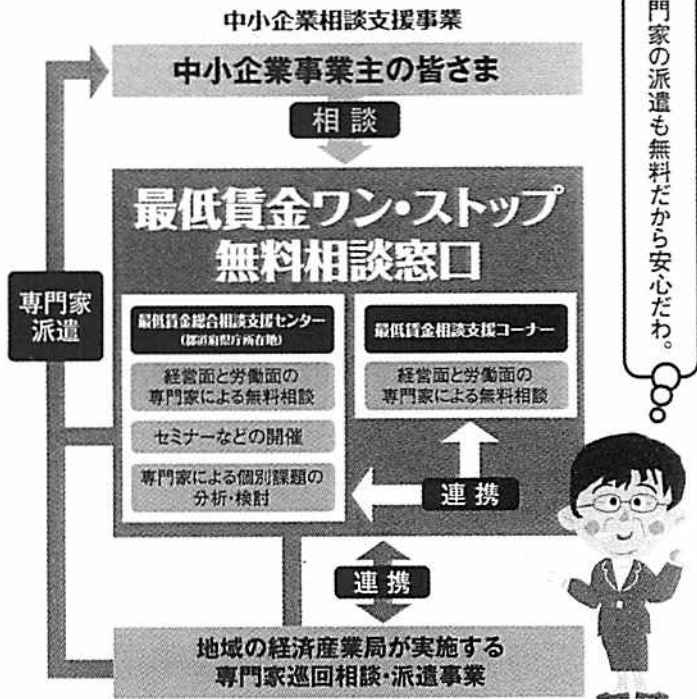
- (1)販路開拓
- (2)新規事業展開
- (3)技術指導
- (4)資金調達
- (5)マーケティング
- (6)IT活用による経営力強化
- (7)支援制度の案内など

労働面に関する相談の例

- (1)最低賃金制度の説明
- (2)賃金制度、労働時間の見直し
- (3)労働安全衛生対策の見直し
- (4)就業規則(賃金規定等)の作成
- (5)人材育成
- (6)業務改善助成金などの厚労省関係支援制度のご案内

Q.4
相談した情報は
他に漏れませんか?

A. 相談内容や会社の情報が他に漏れることは一切ありません。



専門家の派遣も無料だから安心だわ。

埼玉県最低賃金

埼玉県最低賃金	時間額 (円)	埼玉県内で働く全ての労働者 (特定 (産業別) 最低賃金が適用される人を除く。) に適用されます。	発効日
	785		25.10.20
産業別最低賃金	時間額 (円)	下記の人達には、埼玉県最低賃金が適用されます。	発効日
非鉄金属製造業 (非鉄金属第1次精練・精製業・非鉄金属成形材製造業およびその他の非鉄金属製造業を除く。)	842	1 18歳未満又は65歳以上の者	25.12.15
電子部品・デバイス・電子回路、電気機械器具、情報通信機械器具製造業 (医療用計測器製造業 (心電計製造業を除く。)) を除く。)	846	2 雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中のもの	
輸送用機械器具製造業 (産業用運搬車両・同部分品・附属品製造業及びその他の輸送用機械器具製造業 (自転車・同部分品製造業を除く。)) を除く。)	857	3 手作業による包装、袋詰め、箱詰め又は運搬の業務に主として従事する者	
光学機械器具・レンズ、時計・同部分品製造業	857	4 清掃又は片付けの業務に主として従事する者	
各種商品小売業 (衣・食・住にわたる各種の商品を小売する事業が該当する。)	810	1 18歳未満又は65歳以上の者	
自転車小売業 (二輪自動車小売業 (原動機付自転車を含む。)) を除く。)	857	2 雇入れ後3月未満の者であって、技能習得中の者	
		3 清掃又は片付けの業務に主として従事する者	

注) 1 最低賃金の対象となる賃金には、精皆動手当、通勤手当、家族手当、時間外、深夜、休日手当、臨時又は1月を超える期間ごとに支払われる賃金は算入されません。
2 著しく労働能力が低い人などについて、埼玉労働局長の許可を受けた場合には、最低賃金の特例許可金額が適用されます。

埼玉労働局 各労働基準監督署