

くまがや

平成 22 年
5 月号
《第185号》

編集発行 熊谷地区雇用対策協議会 熊谷市宮町 2-39 Tel 048-521-4600
事務局 熊谷商工会議所内
熊谷公共職業安定所 熊谷市箱田 5-6-2 Tel 048-522-5656

雇用対策

ニュース



新任の挨拶

熊谷公共職業安定所長

青 鹿 均

新緑の候、熊谷地区雇用対策協議会会員の皆様には、ますますご清栄のこととお慶び申し上げます。

日頃より労働行政およびハローワーク熊谷の業務運営につきまして格別のご理解ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。

平成 22 年 4 月 1 日付け人事異動に伴いまして着任いたしました青鹿均でございます。前任者同様よろしくお願い申し上げます。

さて、景気のほうは着実に持ち直しつつあると言われておりますが、雇用失業情勢においては有効求人倍率が全国 0.47、埼玉においては 0.36 とさらに低く、ハローワーク熊谷管内におきましても製造業を中心として雇用の余剰感が強く未だ厳しい状況にあります。完全失業率においても持ち直しの動きが見られるものの悪化懸念が依然として残っております。

このため労働行政および当ハローワークにおいても雇用調整助成金による雇用支援、求人開拓、学卒未就職者への取り組み強化、住宅等困窮離職者への取り組みとして、生活福祉・就労支援協議会を発足させる等々各種雇用対策に総力を挙げて取り組んでいるところであります。

そして、いうまでもなくこれらの対策には企業の皆様をはじめ、事業主団体、経済団体、地元自治体のご理解、ご協力をいただき、密接な連携による業務運営が重要となってまいります。

熊谷地域の雇用の安定のため、熊谷地区雇用対策協議会会員の皆様におかれましては従来にも増してのご支援とご協力を重ねてお願い申し上げます。

結びに熊谷地区雇用対策協議会並びに会員の皆様のご発展を祈念申し上げまして、簡単ではありますが着任の挨拶にかえさせていただきます。

熊谷地区雇用対策協議会会務報告

平成 21 年度 第 2 回 理事・参与会

【実施報告】

1. 日 時 平成 22 年 3 月 9 日 (火) 午後 4 時 30 分 開会
2. 場 所 熊谷市立商工会館 3 階 3 号室
3. 議 題
 - (1) 平成 21 年度事業計画実施状況及び収支状況について
 - (2) 平成 22 年度事業計画 (案) 及び予算 (案) について
 - (3) 規約改正について (会員資格・分担金など)
 - (4) その他
4. 講演「最近の雇用情勢について」
熊谷公共職業安定所
武政 隆司 前所長

~~~~~ 労務管理講習会開催について (報告) ~~~~~

21 年度より他団体との協力のもと「労務管理講習会」を開催いたしました。
多くの方にご参加いただきありがとうございました。今後も企画して参りますのでよろしくお願
いいたします。

労務管理講習会 ①

平成 22 年 3 月 8 日

「従業員活用セミナー」

つくば☆未来経営

代表 大島 尚之氏

- ① 従業員教育の考え方
- ② 問題の多い従業員の対策
- ③ 全体のレベル引き上げ策
- ④ 目標達成従業員の育成

労務管理講習会 ②

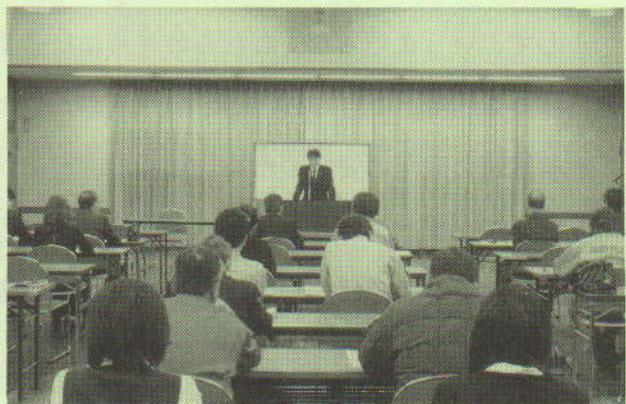
平成 22 年 3 月 24 日

「労働トラブル対策セミナー」

特定社会保険労務士

大石 聡一氏

- ① 最近の労働トラブルについて
- ② 労働基準法とその改正
- ③ 労務管理のポイント
- ④ 就業規則の見直しを



平成 22 年 学卒求人説明会のご案内

平成 21 年度の求人件数は、昨今の景気悪化の影響により、前年度より大幅に減少しました。今年度は、一人でも多くの生徒を就職に結びつけるために、会員の皆様には新卒者の採用をぜひご検討いただき、学卒求人説明会への 1 社でも多くの参加をお願いいたします。

日 時 平成 22 年 6 月 4 日 (金) 午前 10 時から
午後 2 時から

場 所 熊谷文化創造館さくらめいと 会議室 1
熊谷市拾六間 1 1 1 - 1 TEL 0 4 8 - 5 3 2 - 0 0 0 2
お問い合わせは学卒担当まで (0 4 8 - 5 2 2 - 5 6 5 6)

※ 会場の収容人数の都合上、今年度は同日に 2 回開催いたします。

意見交換の開催について

今年度もハローワーク熊谷管内と近隣の大学、専門学校、高校の進路指導担当者との意見交換会を予定しています。先生方との活発な意見交換をしていただくと共に、地域の生徒の採用について検討をしていただきたいと思います。

日時、場所等詳細のご案内は、会員の皆様には熊谷地区雇用対策協議会より送付予定です。

※ 会員の皆様には、4 月 26 日、熊谷地区雇用対策協議会より「意見交換実施アンケート」を送付いたしました。

◆◆◆◆◆ 高年齢者・障害者の雇用状況報告提出のお願い ◆◆◆◆◆

例年ご協力をいただいております。6 月 1 日現在の高年齢者・障害者にかかる雇用状況について報告をお願いするものです。

この報告は「高年齢者の雇用の安定等に関する法律」及び「障害者の雇用の促進等に関する法律」に基づき実施されるものです。

対象事業所には 6 月上旬までに報告用紙をお送りしますので、報告期日の「6 月 30 日」までにハローワーク熊谷まで提出をお願いいたします。

事業所の皆様には何かとお忙しい中ではございますが、
関係法律をご理解いただきご協力をお願いいたします。

お問い合わせは雇用指導官まで (048-522-5 6 5 6)

◆◆◆◆◆ 高年齢者雇用確保措置の速やかな実施を！ ◆◆◆◆◆

高年齢者雇用安定法の改正により平成 18 年 4 月 1 日から、65 歳未満の定年の定めをしている事業主は「定年の引き上げ」、「継続雇用制度の導入」、または「定年の定め廃止」のいずれかの措置（高年齢者雇用確保措置）を講ずることにより、年金支給開始年齢（男性の年金支配開始年齢に合わせ男女同一の年齢）までの安定した雇用の確保が義務付けられています。

《平成 22 年 4 月 1 日より義務化年齢は 64 歳です。》

就業規則の変更は、労働基準監督署への届出が必要です。

お問い合わせは雇用指導官まで (048-522-5 6 5 6)

熊谷公共職業安定所人事異動

(前任地)

(新任地)

平成 22 年 4 月 1 日付

【転出者】	武政 隆司 吉田 光江 森 常夫 田島 忠雄 藤村 功二 田島 則枝 岡田 修一 岩崎 美幸 櫻本 宏 金澤 浩史	所長 庶務課長 求人統括 雇用指導官 給付調査官 雇用保険係長 専門上席 職相上席 庶務課主任 雇用保険課 主任	埼玉労働局 企画室 室長 川越安定所 雇用保険課長 大宮安定所 専門部門 主任就職促進指導官 春日部安定所 雇用指導官 川口安定所 雇用指導官 秩父安定所 職相上席 (管理課 業務係長併任) 川口安定所 専門上席 群馬・渋川安定所 東京・池袋安定所 越谷安定所 雇用保険係長
--------------	--	---	--

【転入者】	青鹿 均 古谷 宏之 久保 泰男 多田 祐介 和田江利子 高荷 勲 山田 理恵 栗原 理恵 平山 智子 加藤 恵美	茨城・古河安定所 所長 川口安定所 職相総括 川越安定所 雇用保険課長 埼玉労働局 徴収課 徴収専門官 大宮安定所 第一上席 本庄安定所 職業指導官 秩父安定所 業務係長 川口安定所 専門上席 春日部安定所 主任 秩父安定所	所長 雇用保険課長 求人統括 雇用指導官 給付調査官 雇用保険係長 継続給付係長 職相上席 雇用保険課 主任 雇用保険課
--------------	--	---	---

【所内異動】	近藤みゆき 茂木 悦子 小茂田智江	雇用保険課長 継続給付係長 雇用保険課	庶務課長 専門上席 庶務課
---------------	-------------------------	---------------------------	---------------------

編 集 後 記

完全失業率が、5%を少し下回る数字で推移し、ハローワーク熊谷では、3月23日より新庁舎に移転したものの、有効求職者数も7,000人台と高水準を推移しており、新規学校卒業者の未就職者の来所者も多く、依然と職業相談窓口があふれています。

そこで、ハローワーク熊谷では、今後も施策を推進しつつ業務を進めてまいります。

最後に、各事業所の隆昌発展を祈念申し上げ、併せて安定所・当協議会に対しますご協力を賜りますようお願い申し上げます。