

# くまがや

平成 21 年  
5 月号  
《第180号》

熊谷地区雇用対策協議会 熊谷市宮町 2 -39 Tel 048-521-4600  
編集発行 事務局 熊谷商工会議所内  
熊谷公共職業安定所 熊谷市箱田 5 -7 -2 Tel 048-522-5656

雇用対策

ニュース

## 平成 21 年度 定例総会が開催される

5月26日(火曜日)午後4時からホテルマロウドイン熊谷において、理事会・参加者が招集され定例総会に提案される議題について審議が行われました。

同日、午後4時30分より定例総会が行われ、平成20年度事業報告・収支決算の件、平成21年度事業計画(案)・予算(案)について審議され、すべて承認されました。

来賓として、埼玉労働局、埼玉県雇用対策協議会、埼玉県雇用開発協会、埼玉県立熊谷高等技術専門学校、埼玉県北部地域振興センターよりご祝辞を賜りました。

引き続き、障害者雇用、高齢者雇用に貢献のあった企業として、次の二事業所が、松本会長より感謝状、記念品が贈呈されました。

◎ 障害者雇用優良事業所

(株) 八木橋 (熊谷市)

◎ 高齢者雇用優良事業所

熊谷観光ゴルフ (株) (熊谷市)



## 平成20年度 第2回理事・参与会開催

1. 日時 平成21年3月25日(水) 午後4開会

2. 場所 マロウドイン熊谷

### — 会 次 第 —

一、開 会

二、あいさつ

熊谷地区雇用対策協議会 会長 松 木 光 弘

三、議長選任

四、議 事

(1) 平成20年度事業計画実施状況及び収支状況について

(2) 平成21年度事業計画(案)及び予算(案)について

(3) その他

五、閉 会



講演「最近の雇用情勢について」

熊谷公共職業安定所 所長 武政隆司 様



## ハローワーク熊谷正社員就職面接会開催(報告)

ハローワーク熊谷では、昨年末の世界同時不況による派遣社員・契約社員の契約打ち切り等の影響により、平成21年2月末現在有効求職者数6,661人に増加しておりました。

そこで、熊谷地区雇用対策協議会事業である就職面接会を、「正社員の雇用促進を」ということで、熊谷市の協力も得て3者共催による面接会を下記の通り行われました。

日 時 平成21年3月19日(水) 13:00~16:00

場 所 マロウドイン熊谷 2階 鳳凰の間

熊谷市銀座1-64

参加事業所 11社で16件の求人で、65人の募集

参加求職者 44人で46件の面接件数(その後の再面接12人)

採用求職者 3人



## 平成21年度 学卒求人説明会のご案内

平成20年度の求人件数は、前年度と同程度でした。

今年度は、昨年末からの自動車関連・電気関連の業績悪化を始め、未だに国内景気は良くない状況ですが、会員の皆様には1社でも多くの新規学卒者の採用計画を立ててもらい求人をもっと多くの提出をお待ちしています。よろしくお願い致します。

日 時 平成21年6月5日(金曜日) 午後2時から

場 所 熊谷文化創造館さくらめいと 月のホール

熊谷市拾六間111-1 TEL 048-532-0002

お問い合わせは学卒担当まで(048-522-5656)

## 平成 21 年 3 月 31 日以降 雇用保険制度が変わりました！

厳しい雇用失業情勢を踏まえ、雇用保険制度のセーフティネット機能及び失業された方に対する再就職支援機能を強化するため、雇用保険制度が改正されました。

。主な改正事項は、次のとおりです。

### 1 雇用保険の適用範囲の拡大

短時間労働者及び派遣労働者の方の雇用保険の適用基準が以下のとおり緩和されました。

「1年以上の雇用見込みがあること」⇒「6か月以上の雇用見込みがあること」

1週間当たりの所定労働時間が20時間以上であること、これは従来どおりです。

### 2 雇止めとなった非正規労働者に対する基本手当の受給資格要件の緩和と所定給付日数の拡充

特定受給資格者に該当しない方であっても、期間の定めのある労働契約が更新されなかったことその他やむを得ない理由により離職された方（特定理由離職者）については、通常通算して12か月以上必要なところ、離職日以前の1年間に被保険者期間が通算して6か月以上あれば受給資格要件を満たすようになりました。

※ 受給資格に係る離職日が平成21年3月31日以降の方が対象になります。

### 3 再就職が困難な方に対する給付日数の延長

倒産や解雇などの理由により離職された方（特定受給資格者）や期間の定めのある労働契約が更新されなかったことにより離職された方で特に再就職が困難だと公共職業安定所長が認めた場合は、給付日数が最高60日延長されます。

### 4 育児休業給付の統合と給付率引上げ措置の延長

育児休業給付は育児休業中と職場復帰後に分けて支給されていますが、平成22年4月1日以降に育児休業を開始した方については、給付金を統合して全額育児休業中に支給されることになりました。

### 5 雇用保険料率の引下げ

失業給付に雇用保険料率が平成21年度に限り0.4%引き下げられました（一般の事業の場合、1.2%⇒0.8%を労使折半）。

### 6 他に雇用保険受給資格者で早期に再就職した方が一定の要件を満たしている場合に支給される「再就職手当」の給付率が、支給残日数に応じ、30%から条件により40%、50%に引き上げられました。常用就職支度手当の給付率引上げ及び対象者が拡大しました。

以上が改正内容ですが詳しくは最寄りのハローワークでおたずね下さい。

## =====**高齢者雇用確保措置はお済みですか**=====

（平成19年4月1日より義務化年齢は63歳です。）

平成18年4月1日から、改正高齢者雇用安定法が施行され、高齢者について少なくとも年金の支給開始年齢まで高齢者雇用確保措置が事業主に義務付けられました。

65歳未満の定年の定めをしている事業主は、①定年の引き上げ ②継続雇用制度の導入 ③定年の定め廃止のいずれかの雇用確保を講ずることとされています。

高齢者雇用確保措置完了（就業規則の変更）は、

10人以上規模の事業所においては労働基準監督署への届け出が必要です。

詳しくは・・・雇用指導官へ

## 平成20年度 第2回理事・参与会開催

1. 日時 平成21年3月25日(水) 午後4開会

2. 場所 マロウドイン熊谷

### — 会 次 第 —

一、開 会

二、あいさつ

熊谷地区雇用対策協議会 会長 松 木 光 弘

三、議長選任

四、議 事

(1) 平成20年度事業計画実施状況及び収支状況について

(2) 平成21年度事業計画(案)及び予算(案)について

(3) その他

五、閉 会



講演「最近の雇用情勢について」

熊谷公共職業安定所 所長 武政隆司 様



## ハローワーク熊谷正社員就職面接会開催(報告)

ハローワーク熊谷では、昨年末の世界同時不況による派遣社員・契約社員の契約打ち切り等の影響により、平成21年2月末現在有効求職者数6,661人に増加しておりました。

そこで、熊谷地区雇用対策協議会事業である就職面接会を、「正社員の雇用促進を」ということで、熊谷市の協力も得て3者共催による面接会を下記の通り行われました。

日 時 平成21年3月19日(木) 13:00~16:00

場 所 マロウドイン熊谷 2階 鳳凰の間

熊谷市銀座1-64

参加事業所 11社で16件の求人で、65人の募集

参加求職者 44人で46件の面接件数(その後の再面接12人)

採用求職者 3人



## 平成21年度 学卒求人説明会のご案内

平成20年度の求人件数は、前年度と同程度でした。

今年度は、昨年末からの自動車関連・電気関連の業績悪化を始め、未だに国内景気は良くない状況ですが、会員の皆様には1社でも多くの新規学卒者の採用計画を立ててもらい求人を1件でも多くの提出をお待ちしています。よろしく願い致します。

日 時 平成21年6月5日(金曜日) 午後2時から

場 所 熊谷文化創造館さくらめいと 月のホール

熊谷市拾六間111-1 TEL 048-532-0002

お問い合わせは学卒担当まで(048-522-5656)